



求む！ 職場を良くする 若いチカラ

国税労組のご案内



国税労組ってなに？

国税庁と全国の国税局およびその管轄の税務署に勤務する仲間で組織する労働組合です。

国税労働組合総連合 (青年協議会)

国税中国
(広島局)

福岡国税
(福岡局)

熊本国税
(熊本局)

四国国税
(高松局)

沖縄国税
(沖縄所)

大阪国税
(大阪局)

道国税
(札幌局)

東北国税
(仙台局)

関信国税
(関信局)

国税東京
(東京局)

名古屋国税
(名古屋局)

北陸国税
(金沢局)

庁職組
(国税庁)

どんな活動をしているの？

みんなの

「声」を聞き、「要求」します。



『国税労組』は、給与や休暇などの勤務条件を改善する活動を行っています。

勤務条件の改善のために、国税庁をはじめ財務省や人事院、政府や国会に働きかけを行っています。



組合の活動の成果です。

年	月	内容
S 61	1	結婚休暇 5 日間の特別休暇導入
H 3	7	夏季休暇 3 日間の特別休暇導入
H 4	4	育児休業制度の導入→随時、改善が行われています。（H 6・H 14・H 22・H 28）
H 6	8	年次休暇の繰り越し日数拡大（10日から20日に拡大） 介護休暇の導入→随時、改善が行われています。（H 14・H 17・H 22・H 28）
H 14	4	子の看護休暇の導入→随時、改善が行われています。（H 17・H 22・H 30）
H 19	8	育児短時間勤務制度の導入
R 1	5	異動予告日の前倒し（発令日の 7 日前から 10 稼働日前に変更）
R 4	1	出生サポート休暇の導入
R 7	4	通勤手当の改善（支給限度額増額：150,000円／月、新幹線特例含む）

皆さんが採用された国税の職場には、他の公務員と違う 2 つの大きなメリットがあります！

知っていますか？

①他の国家公務員より基本給が多い！

公務員の給与は「国家公務員の給与を定める法律（通称：給与法）」で定められています。

私たち税務の職場で働く公務員は他の国家公務員とは異なる俸給表（税務職俸給表）適用されています。

例えば、税務大学校の採用時研修終了後の一般的な給料を、他の国家公務員の同じ号俸で比べてみると**約 2 万円**多くなっています。

税務職俸給表 1 級 7 号俸	行政職（一）俸給表 1 級 7 号俸	差額（税務水準差）
218,200円	191,300円	26,900円

②一定の条件をクリアしたら税理士の資格が付与される！

通常、税理士資格は税理士試験に合格しなければ取得できません。

税務職員には、23年の勤続と所定の研修を修了するという 2 要件で**試験が免除**されます。

なぜこのようなメリットが？

私たちの働く国税の職場は、職務における特殊性と困難性が認められ、他の国家公務員とは別の俸給表（税務職俸給表）が適用されています。国税労組が職場の現状や職員の努力を人事院などに伝えることで、この俸給表の適用が維持されています。

税理士資格の付与に関しては、試験免除規定の廃止危機が過去に何度もありました。

その度に、国税労組はその法改正を阻止すべく「長年勤務してきたベテランの努力を無視し、皆さんのような新人の将来を奪うようなことは到底容認できるものではない」と抗議するとともに、国会議員等に職場の現状、職員の質の高さを訴えてきました。

その結果、現在も上記 2 要件を満たせば資格が付与される法律になっています。

国税労組が国税の職場のメリットを守っています！

多くの仲間とともに 「学び」「交流」します。

国税ユニオンセミナー



青年協 主催行事



ご案内 組合員限定の福利厚生

国税労働組合総連合（国税労組）の皆様へ

HIS BENEFIT DESK

海外・国内旅行
優待サービスご利用のご案内



続きはWebで

